

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ I ZARZĄDU T-BULL SPÓŁKA AKCYJNA ZA 2023 ROK

Podstawą do przygotowania niniejszego sprawozdania są przepisy ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (z późniejszymi zmianami). Ustawa ta wprowadziła obowiązek sporządzania rocznego sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej i poddania go ocenie biegłego rewidenta. Struktura i zakres sprawozdania o wynagrodzeniach wynika z art. 90g ust.2 wyżej wymienionej ustawy.

I. WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone po dokonaniu przeglądu wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2023. W ramach wyżej wymienionego przeglądu wynagrodzeń dokonano oceny zgodności otrzymanych w 2023 roku wynagrodzeń z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej T-Bull S.A. (zwana dalej „polityką wynagrodzeń”), przyjętą przez Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 4 z dnia 17 grudnia 2021 (Rep. A 9650/2021). Druga wersja polityki wynagrodzeń z dnia 17 grudnia 2021 r. zastąpiła pierwszą wersję, przyjętą uchwałą nr 16 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 27 lipca 2020 r.

W sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie zamieszczono danych osobowych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, o których mowa w art. 9 przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).



II. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ORGANÓW T-BULL S.A.

W odniesieniu do art. 90g ust. 2 pkt 1 ustawy przedstawiona jest wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 wraz z uwzględnieniem wzajemnych proporcji pomiędzy składnikami wynagrodzenia. Uwzględnione zostały zapisy art. 90g ust. 5, które wskazują, że w przypadku, gdy w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, w sprawozdaniu o wynagrodzeniach zamieszcza się informacje o wartości takich świadczeń.

1. Struktura wynagrodzenia Członków Zarządu i Prokurenta:

Wynagrodzenie Członków Zarządu określone jest w Polityce Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej T-Bull S.A. W okresie, którego dotyczy sprawozdanie składa się ono wyłącznie z wynagrodzenia stałego, wypłacanego w formie pieniężnej, za każdy miesiąc pełnienia tej funkcji. Członek Zarządu i Prokurent nie pobierali wynagrodzenia zmiennego i premii, przy czym otrzymywali od Spółki świadczenia dodatkowe (niepieniężne) takie jak: prawo do korzystania z majątku Spółki (komputer, telefon, samochód), prawo do dodatkowego ubezpieczenia, prawo do korzystania ze świadczeń pozapłacowych powszechnie stosowanych w Spółce wśród pracowników i współpracowników (opieka medyczna, dostęp do usług związanych ze sportem, rekreacją, kulturą). Osoby najbliższe Członkowi Zarządu i Prokurentowi nie otrzymały żadnych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

Wartość świadczeń dodatkowych w danym roku obrotowym zgodnie z polityką wynagrodzeń nie przekroczyła równowartości wynagrodzenia stałego.

8 listopada Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr 1/1/08/2021 w sprawie zawarcia przez Spółkę umowy zlecenia w przedmiocie świadczenia usług na rzecz Spółki przez Damiana Fijałkowskiego – Prezesa Zarządu oraz uchwałę nr 2/1/08/2021 w sprawie zawarcia przez Spółkę umowy zlecenia w przedmiocie świadczenia usług na rzecz Spółki przez Grzegorza Zwolińskiego – Członka Zarządu do 28 lutego 2022 r., powołanego uchwałą Zarządu nr 1/01/03/2022 na prokurenta Spółki.

Obie umowy o świadczenie usług zostały aneksowane 25 października 2022 r. W 2023 roku nie było zmian w ww. umowach.

2. Wysokość wynagrodzenia całkowitego Członka Zarządu i Prokurenta w podziale na składniki w latach 2022-2023 przedstawia Tabela nr 1.

3. Struktura wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej:



Członkom Rady Nadzorczej przyznawane było wynagrodzenie stałe za każdy pełny miesiąc kalendarzowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzenia zmiennego ani premii. Osoby najbliższe Członkom Rady Nadzorczej nie otrzymały żadnych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

Do lipca 2020 roku wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali wynagrodzenie w równej wysokości za udział w organach. Od sierpnia 2020 roku wraz z przyjęciem uchwały nr 18 z dnia 27 lipca 2020 roku w sprawie ustalenia kwoty wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, ustalone zostało, że każdy Członek Rady Nadzorczej Spółki pobiera wynagrodzenie stałe za każdy pełny miesiąc kalendarzowy pełnienia funkcji, przy czym:

- a. dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki kwota ta jest równa wynagrodzeniu minimalnemu za pracę określonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. 2002 nr 200 poz. 1679 z późn. Zm.)
 - b. dla pozostałych członków Rady Nadzorczej Spółki kwota ta wynosi 750 zł brutto.
4. Członkowie Rady Nadzorczej mają możliwość korzystania z programu emerytalnego (PPK).
 5. Wysokość wynagrodzenia całkowitego Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki w latach 2022-2023 przedstawia Tabela nr 2 i Tabela nr 3.



WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU T-BULL S.A. I PROKURENTA W 2022 ROKU [dane w PLN]								
Imię i nazwisko	Okres od-do	Wynagrodzenie stałe za pełnienie danej funkcji	Świadczenia dodatkowe stałe	Wynagrodzenie stałe łącznie	Udział świadczeń dodatkowych w kwocie wynagrodzenia stałego	Wynagrodzenie zmienne	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego	Premie oraz inne świadczenia pieniężne i niepieniężne
Damian Fijałkowski <i>Prezes Zarządu od 28.07.2020, wcześniej - Członek Zarządu</i>	01.01.2022-31.12.2022	120 000	7 710	127 710	6,0%	0	0,0%	0
Grzegorz Zwoliński <i>Członek Zarządu do 28.02.2022</i>	01.01.2022-28.02.2022	20 000	269	20 269	1,3%	0	0,0%	0
RAZEM Z TYT. UDZIAŁU W ORGANACH		140 000	7 979	147 979	5,4%	0	0,0%	0
Damian Fijałkowski <i>Kierownik B+R - umowa o pracę/Head of R&D</i>	01.01.2022-31.12.2022	180 000	450	180 450	0,2%	0	0,0%	0
RAZEM Z TYT. UDZIAŁU UMOWY O PRACĘ		180 000	450	180 450	0,2%	0	0,0%	0
Damian Fijałkowski <i>Usługi doradztwa w zakresie projektowania i rozwoju technologii informatycznych dla sieci i systemów komputerowych</i>	01.01.2022-31.12.2022	239 850	0	239 850	0,0%	0	0,0%	0
Grzegorz Zwoliński <i>Usługi prowadzenia komunikacji marketingowej w relacjach inwestorskich (PR i IR)</i>	01.01.2022-28.02.2022	36 900	0	36 900	0,0%	0	0,0%	0
RAZEM Z TYT. ŚWIADCZENIA USŁUG		276 750	0	276 750	0,0%	0	0,0%	0
RAZEM WYNAGRODZENIA ZE WSZYSTKICH ŹRÓDEŁ		596 750	8 429	605 179	1,4%	0	0,0%	0
WYNAGRODZENIE PROKURENTA T-BULL S.A. W 2022 ROKU [dane w PLN]								
Grzegorz Zwoliński	01.03.2022-31.12.2022	100 000	1 656	101 656	1,6%	0	0,0%	0



T-Bull S.A. z siedzibą we Wrocławiu
ul. Szczęśliwa 33/2.B.09, 53-445 Wrocław
Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Kapitał zakładowy: 118.830,50 zł (w całości wpłacony)
NIP: 8992714800 | REGON: 021496967 | KRS: 0000579900

Prokurent od 01.03.2022								
RAZEM Z TYT. PEŁNIENIA FUNKCJI PROKURENTA		100 000	1 656	101 656	1,6%	0	0,0%	0
Grzegorz Zwoliński <i>Usługi prowadzenia komunikacji marketingowej w relacjach inwestorskich (PR i IR)</i>	01.03.2022-31.12.2022	202 950	0	202 950	0,0%	0	0,0%	0
RAZEM Z TYT. ŚWIADCZENIA USŁUG		202 950	0	202 950	0,0%	0	0,0%	0
RAZEM WYNAGRODZENIA ZE WSZYSTKICH ŹRÓDEŁ		302 950	1 656	304 606	0,5%	0	0,0%	0

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU T-BULL S.A. W 2023 ROKU [dane w PLN]								
Imię i nazwisko	Okres od-do	Wynagrodzenie stałe za pełnienie danej funkcji	Świadczenia dodatkowe stałe	Wynagrodzenie stałe łącznie	Udział świadczeń dodatkowych w kwocie wynagrodzenia stałego	Wynagrodzenie zmienne	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego	Premie oraz inne świadczenia pieniężne i niepieniężne
Damian Fijałkowski <i>Prezes Zarządu od 28.07.2020, wcześniej - Członek Zarządu</i>	01.01.2023-31.12.2023	120 000	1 835	121 835	1,5%	0	0,0%	0
RAZEM Z TYT. UDZIAŁU W ORGANACH		120 000	1 835	121 835	1,5%	0	0,0%	0
Damian Fijałkowski <i>Kierownik B+R - umowa o pracę/Head of R&D</i>	01.01.2023-31.12.2023	180 000	0	180 000	0,0%	0	0,0%	0
RAZEM Z TYT. UDZIAŁU UMOWY O PRACĘ		180 000	0	180 000	0,0%	0	0,0%	0
Damian Fijałkowski <i>Usługi doradztwa w zakresie projektowania i rozwoju technologii informatycznych dla sieci i systemów komputerowych</i>	01.01.2023-31.12.2023	295 200	0	295 200	0,0%	0	0,0%	0
RAZEM Z TYT. ŚWIADCZENIA USŁUG		295 200	0	295 200	0	0	0	0
RAZEM WYNAGRODZENIA ZE WSZYSTKICH ŹRÓDEŁ		595 200	1 835	597 035	0,3%	0	0,0%	0



T-Bull S.A. z siedzibą we Wrocławiu
ul. Szczęśliwa 33/2.B.09, 53-445 Wrocław
Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Kapitał zakładowy: 118.830,50 zł (w całości wpłacony)
NIP: 8992714800 | REGON: 021496967 | KRS: 0000579900

WYNAGRODZENIE PROKURENTA T-BULL S.A. W 2023 ROKU [dane w PLN]								
Grzegorz Zwoliński <i>Prokurent od 01.03.2022</i>	01.01.2023-31.12.2023	120 000	1 835	121 835	1,5%	0	0,0%	0
RAZEM Z TYT. PEŁNIENIA FUNKCJI PROKURENTA		120 000	1 835	121 835	1,5%	0	0,0%	0
Grzegorz Zwoliński <i>Usługi prowadzenia komunikacji marketingowej w relacjach inwestorskich (PR i IR)</i>	01.01.2023-31.12.2023	295 200	0	295 200	0,0%	0	0,0%	0
RAZEM Z TYT. ŚWIADCZENIA USŁUG		295 200	0	295 200	0,0%	0	0,0%	0
RAZEM WYNAGRODZENIA ZE WSZYSTKICH ŹRÓDEŁ		415 200	1 835	417 035	0,4%	0	0,0%	0

Tabela 1: Wynagrodzenia Członków Zarządu T-Bull S.A. i Prokurenta Spółki w latach 2022-2023.

WYNAGRODZENIA RADY NADZORCZEJ T-BULL S.A. W 2022 ROKU [dane w PLN]								
Imię i nazwisko	Okres od-do	Wynagrodzenie za udział w organach	Świadczenia dodatkowe stałe	Wynagrodzenie stałe łącznie	Udział świadczeń dodatkowych w kwocie wynagrodzenia stałego	Wynagrodzenie zmienne	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego	Premie oraz inne świadczenia pieniężne i niepieniężne
Radosław Łapczyński <i>Przewodniczący Rady Nadzorczej</i>	01.01.2022-31.12.2022	36 120	542	36 662	1,5%	0	0,0%	0
Bartosz Greczner <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	01.01.2022-31.12.2022	9 000	135	9 135	1,5%	0	0,0%	0
Krzysztof Kłysz <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	01.01.2022-31.12.2022	9 000	135	9 135	1,5%	0	0,0%	0
Paweł Niklewicz <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	01.01.2022-31.12.2022	9 000	135	9 135	1,5%	0	0,0%	0
Zuzanna Szymańska	01.01.2022-31.12.2022	9 000	135	9 135	1,5%	0	0,0%	0



T-Bull S.A. z siedzibą we Wrocławiu
ul. Szczęśliwa 33/2.B.09, 53-445 Wrocław
Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Kapitał zakładowy: 118.830,50 zł (w całości wpłacony)
NIP: 8992714800 | REGON: 021496967 | KRS: 0000579900

Członek Rady Nadzorczej								
RAZEM		72 120,00	1 082	73 202	1,5%	0	0,0%	0

Tabela 2: Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej T-Bull S.A. w 2022 roku.

WYNAGRODZENIA RADY NADZORCZEJ T-BULL S.A. W 2023 ROKU [dane w PLN]								
Imię i nazwisko	Okres od-do	Wynagrodzenie za udział w organach	Świadczenia dodatkowe stałe	Wynagrodzenie stałe łącznie	Udział świadczeń dodatkowych w kwocie wynagrodzenia stałego	Wynagrodzenie zmienne	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego	Premie oraz inne świadczenia pieniężne i niepieniężne
Radosław Łapczyński Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2023-31.12.2023	42 540	1 231	43 771	2,8%	0	0,0%	0
Bartosz Greczner Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023-31.12.2023	9 000	124	9 124	1,4%	0	0,0%	0
Krzysztof Kłysz Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023-31.12.2023	9 000	124	9 124	1,4%	0	0,0%	0
Paweł Niklewicz Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023-31.12.2023	9 000	124	9 124	1,4%	0	0,0%	0
Zuzanna Szymańska Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023-31.12.2023	9 000	124	9 124	1,4%	0	0,0%	0
RAZEM		78 540,00	1 726	80 266	2,2%	0	0,0%	0

Tabela 3: Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej T-Bull S.A. w 2023 roku.



T-Bull S.A. z siedzibą we Wrocławiu
ul. Szczęśliwa 33/2.B.09, 53-445 Wrocław
Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Kapitał zakładowy: 118.830,50 zł (w całości wpłacony)
NIP: 8992714800 | REGON: 021496967 | KRS: 0000579900

III. ZGODNOŚĆ Z POLITYKĄ WYNAGRADZANIA

Odnosząc się do art. 90g ust. 2 pkt 2 ustawy wyjaśniamy w jaki sposób wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.

Zgodność z Polityką Wynagrodzeń w T-Bull S.A.

- I. Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej było zgodne z polityką wynagrodzeń (zarówno co do formy, jak i kwot) oraz zgodne z uchwałami szczegółowymi, tj. uchwałami Rady Nadzorczej w zakresie wysokości wynagrodzenia członków Zarządu oraz uchwałą Walnego Zgromadzenia w zakresie wysokości wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej.
- II. Polityka wynagradzania w T-Bull S.A. jest spójna ze strategią rozwoju Spółki. Polityka wynagradzania:
 - a. przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez zachowanie odpowiedniego zmotywowania członków Zarządu i Rady Nadzorczej, mając na względzie interes akcjonariuszy Spółki. Członkowie Zarządu i Przewodniczący Rady Nadzorczej są znaczącymi akcjonariuszami Spółki, co ma istotne znaczenie dla realizacji powyższego celu.
 - b. motywuje członków organów. Poziom wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, a także pozostałych pracowników Spółki (w tym kluczowej kadry) jest wystarczający dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru. Wynagrodzenie jest adekwatne do powierzonego poszczególnym osobom zakresu zadań i uwzględnia pełnienie dodatkowych funkcji.
 - c. jest neutralna pod względem płci, rasy, koloru skóry, religii, przekonań politycznych, innych przekonań, pochodzenia narodowego lub społecznego, przynależności do mniejszości narodowej czy majątku. Co oznacza, że nie stwarza warunków do nieuzasadnionego uprzywilejowania w żadnej z powyższych kwestii pod względem warunków wynagradzania.



- III. System wynagradzania jest jawny i transparentny, a jego zasady są komunikowane wszystkim pracownikom Spółki.

IV. KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Odnosząc się do art. 90g ust. 2 pkt 3 ustawy przekazujemy informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie pobierają wynagrodzenia zmiennego ani premii, zatem przepis ten nie dotyczy Spółki w okresie sprawozdawczym.



V. ZMIANY WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW W OKRESIE 5 LAT

Odnosząc się do art. 90g ust. 2 pkt 4 ustawy przekazujemy informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Zestawienie dotyczące zmiany wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej za lata 2016-2023 znajduje się w Tabeli nr 4. Nawiązując do art. 90g ust. 3 ustawy w poniższej tabeli za lata 2016-2018 przedstawione są dane szacunkowe.

Zmiany wynagrodzeń w latach ubiegłych															
	2016	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
Wynik brutto Spółki (w tys. PLN)	5 974	6 512		-211		1 935		633		38					
Wynik netto Spółki (w tys. PLN)	4 995	5 661		502		2 104		1 826		38					
										2021 - po przejściu na MSR		2022 - po przejściu na MSR		2023 - po przejściu na MSR	
Zysk (strata) brutto (w tys. PLN)										-22 000		-8 076		-3 392	
Zysk (strata) netto (w tys. PLN)										-22 178		-8 187		-3 751	
	kwota	kwota	zmiana	kwota	zmiana	kwota	zmiana	kwota	zmiana	kwota	zmiana	kwota	zmiana	kwota	zmiana
Średnioroczne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze	2 564	3 010	+17%	5 278	+75%	5 365	+2%	5 763	+7%	6 489	+13%	7 585	+17%	9 162	+21%



T-Bull S.A. z siedzibą we Wrocławiu
 ul. Szczęśliwa 33/2.B.09, 53-445 Wrocław
 Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
 Kapitał zakładowy: 118.830,50 zł (w całości wpłacony)
 NIP: 8992714800 | REGON: 021496967 | KRS: 0000579900

pracowników T-Bull S.A. niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej (w PLN)															
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członków Zarządu T-Bull S.A. za okres pełnienia funkcji /bez świadczeń dodatkowych/															
Damian Fijałkowski - pełnienie funkcji zarządczych	7 000	7 000	bez zmian	7 000	bez zmian	7 000	bez zmian	8 250	+18%	10 000	+21%	10 000	0%	10 000	0%
Damian Fijałkowski - Head of R&D	0	0	bez zmian	11 650	-	11 650	bez zmian	13 883	+19%	15 000	+8%	15 000	0%	15 000	0%
Damian Fijałkowski - świadczenie usług	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18 450	-	19 988	+8%	24 600	+23%
Grzegorz Zwoliński - pełnienie funkcji zarządczych	7 000	7 000	bez zmian	7 000	bez zmian	7 000	bez zmian	8 250	+18%	10 000	+21%	10 000	0%	10 000	0%
Grzegorz Zwoliński - świadczenie usług	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18 450	-	19 988	+8%	24 600	+23%
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej T-Bull S.A. za okres pełnienia funkcji															
Radosław Łapczyński - Przewodniczący Rady Nadzorczej	0	650	-	650	bez zmian	650	bez zmian	1 469	+126%	2 800	+91%	3 010	+8%	3 545	+18%
Mariusz Muszyński - Członek Rady Nadzorczej	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Łukasz Ziob - Członek Rady Nadzorczej	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bartosz Greczner - Członek Rady Nadzorczej	0	650	-	650	bez zmian	650	bez zmian	694	+7%	750	+8%	750	0%	750	0%



T-Bull S.A. z siedzibą we Wrocławiu
ul. Szczęśliwa 33/2.B.09, 53-445 Wrocław
Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Kapitał zakładowy: 118.830,50 zł (w całości wpłacony)
NIP: 8992714800 | REGON: 021496967 | KRS: 0000579900

Paweł Niklewicz - Członek Rady Nadzorczej	0	650	-	650	bez zmian	650	bez zmian	694	+7%	750	+8%	750	0%	750	0%
Leszek Pamuła - Członek Rady Nadzorczej	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wojciech Ratymirski - Członek Rady Nadzorczej	0	650	-	650	bez zmian	650	bez zmian	-	-	-	-	-	-	-	-
Krzysztof Kłysz - Członek Rady Nadzorczej	0	650	-	650	bez zmian	650	bez zmian	694	+7%	750	+8%	750	0%	750	0%
Zuzanna Szymańska - Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-	-	-	694	-	750	+8%	750	0%	750	0%

Tabela 4: Wyniki Spółki, wynagrodzenia Rady Nadzorczej i Zarządu, średnie wynagrodzenia pracowników w okresie 2016-2023.



T-Bull S.A. z siedzibą we Wrocławiu
ul. Szczęśliwa 33/2.B.09, 53-445 Wrocław
Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Kapitał zakładowy: 118.830,50 zł (w całości wpłacony)
NIP: 8992714800 | REGON: 021496967 | KRS: 0000579900

VI. WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ

Stosownie do art. 90g ust. 2 pkt 5 ustawy przekazujemy informacje o wysokości wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. Z 2019 roku Poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 roku poz. 568).

T-Bull S.A. posiada spółkę zależną GamesUP Studio S.A., która została zawiązana 10 grudnia 2020 r., a wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego 26 stycznia 2021 r. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej T-Bull S.A. nie pobierają wynagrodzenia w Spółce zależnej. 28.04.2023 GamesUp Studio S.A. zawiesiła swoją działalność na okres 24 miesięcy.

VII. WYNAGRODZENIE PRZYZNAWANE W INSTRUMENTACH FINANSOWYCH

Stosownie do art. 90g ust. 2 pkt 6 ustawy pokazujemy liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania ich zmiany.

Przepis ten nie dotyczy Spółki w okresie sprawozdawczym.

VIII. ZWROT ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Stosownie do art. 90g ust. 2 pkt 7 ustawy pokazujemy informacje na temat korzystania z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzenia, zatem w okresie sprawozdawczym przepis ten nie dotyczy Spółki.

IX. ODSZKODOWANIA

Stosownie do art. 90g ust. 2 pkt 8 ustawy pokazujemy informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przestąnek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie wystąpiły odstępstwa od polityki wynagrodzeń ani od procedury wdrażania wynagrodzeń.



X. INFORMACJE DOTYCZĄCE POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Stosownie do art. 90g ust. 6-8 ustawy przekazujemy informacje dotyczące wyjaśnień, w jaki sposób została uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach, lub dyskusja, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.

30 maja 2023 Rada Nadzorcza T-Bull S.A. podjęła uchwałę nr 1/30/05/2023 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania o wynagrodzeniach za rok 2022. Głosowanie odbyło się za pomocą środków porozumienia się na odległość. Uchwała została podjęta jednomyślnie.

26 czerwca 2023 roku odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym zaopiniowane zostało sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki za rok 2022. Uchwała WZ nie zawierała zastrzeżeń dot. polityki wynagrodzeń, ale jeśli w przyszłości takie uwagi będą, to Rada Nadzorcza będzie je uwzględniać.

Radosław Łapczyński
Przewodniczący Rady Nadzorczej

